

Lectura: Kabeer, N. (1996): "Género, desarrollo y capacitación: aumentar la capacitación en el proceso de planificación". En Desarrollo y Diversidad social. Barcelona: Icaria, CIP, Oxfam, Intermon.

Preguntas para la reflexión:

(Tiempo: 45 minutos)

- Resumir algunos de los errores más comunes del proceso de planificación del desarrollo que Naila Kabeer describe en el artículo.
- ¿Qué implicaciones tiene para las mujeres no trabajar las cuestiones del poder y el conflicto en la planificación?
- ¿Bajo qué supuesto se realizan proyectos de creación de empleo para los hombres y de generación de ingresos para las mujeres?
- ¿Es adecuado el indicador "ingresos de los hogares" para calcular la línea de la pobreza de hombres y mujeres en una comunidad? ¿Por qué?
- ¿Consideras función de la cooperación abordar las relaciones de poder dentro de los hogares y/o comunidades del Sur? ¿Por qué?
- ¿Qué significa la suposición de que "el coste de oportunidad del tiempo de las mujeres es cero" en los proyectos?
- ¿Por qué fracasa generalmente la planificación sectorial dirigida a las mujeres? ¿Qué aspectos no contempla?
- ¿Qué tipo de necesidades abordaría la transformación de realidades injustas para las mujeres? ¿En qué se basan estas necesidades?
- ¿Cuál es, según la autora, el punto de partida y principal objeto de la capacitación de género para los profesionales y responsables de las políticas de desarrollo a la hora de reconocer la ideología de género imperante?
- Citar algunas justificaciones que la autora menciona como resistencias de los planificadores a las transformaciones de género.